

Praxislehrgang Beratungskompetenz

Aufbau und Inhalt

WS I 2 Tage	WS II 2Tage	WS III 3 Tage	WS IV 2 Tage
HR-Strategie und HR-Philosophie des Unternehmens			
<p>Gegenseitige Erwartungen</p> <p>Rollenklärung</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Verständnis</i> • <i>Klarheit</i> • <i>Erwartungen</i> <p>Aktuelle HR-Themen z.B.</p> <p>HR-Prozess Stellenabbau Kündigungsgespräche</p>	<p>Erfahrungsaustausch: Stellenabbau</p> <p>Eigenes Menschenbild</p> <p>Beratungsansätze, Beratungsprozess und Beratungskompetenzen</p> <p>Coaching Methoden, Wahrnehmung und Wirkung</p> <p>Fragetechniken, Feed-back</p> <p>Check-up Fachkompetenzen (persönliche Standortbestimmung)</p>	<p>Präsentationstechniken</p> <p>Einfluss der eigenen Persönlichkeit auf meine Beratungsarbeit</p> <p>Team (Prozesse, Teamentwicklung, Effizienz)</p> <p>Methodenkompetenzen zu Teambegleitung und -unterstützung (Moderationstechniken, KTC, etc.)</p> <p>Umgang mit Veränderungen, Begleitung von Veränderungsprozessen</p> <p>Praxisprojekt Strategieumsetzung Input Aktionsplan</p>	<p>Strategieumsetzung: Präsentation und Praxiserfahrung</p> <p>Meine Rolle im Unternehmen Erwartungen der Linie an HR-Consultant</p> <p>Konfliktmanagement</p> <p>Trends im Personalmanagement</p> <p>Umsetzungsplanung: Wie setze ich die learnings aus dem Lehrgang in der Praxis um?</p>
Erwartungen an HR-Consultant und Business-Needs			
Praxislernen anhand aktueller Fälle der Teilnehmenden			
Individuelle Entwicklungsthemen, Einzelcoaching			