

Mein Führungskonzept und mein Team

Der andere Weg zur Führungspersönlichkeit

Praxislehrgang

Zuerst muss man Spass daran haben, zweitens muss man Liebe in seine Arbeit stecken. Drittens muss man genau das Gegenteil von dem tun, was alle andern tun.

Mein Führungskonzept und mein Team

Praxislehrgang

Führungspersönlichkeit

Kick-Off
Persönliche Standortbestimmung
Erwartungen und Rolle
Rollenmanagement
Spielregeln
Ziele und Aufgaben

Führungskonzept

Erfahrungsaustausch und Zielkontrolle
Eigene Ziele
Wie will ich führen
Glaubwürdigkeit und Vertrauen
Ziele und Aufgaben

Führungspraxis

Erfahrungsaustausch und Zielkontrolle
Ergebnisorientierung
Mitarbeitende entwickeln
Anspruchsvolle Gespräche
Spiele der Erwachsenen
Ziele und Aufgaben

Wirkung erzielen

Erfahrungsaustausch und Zielkontrolle
Führen mit Zielen
Delegieren
Umgang mit Veränderungen
Konfliktmanagement
Ziele und Aufgaben

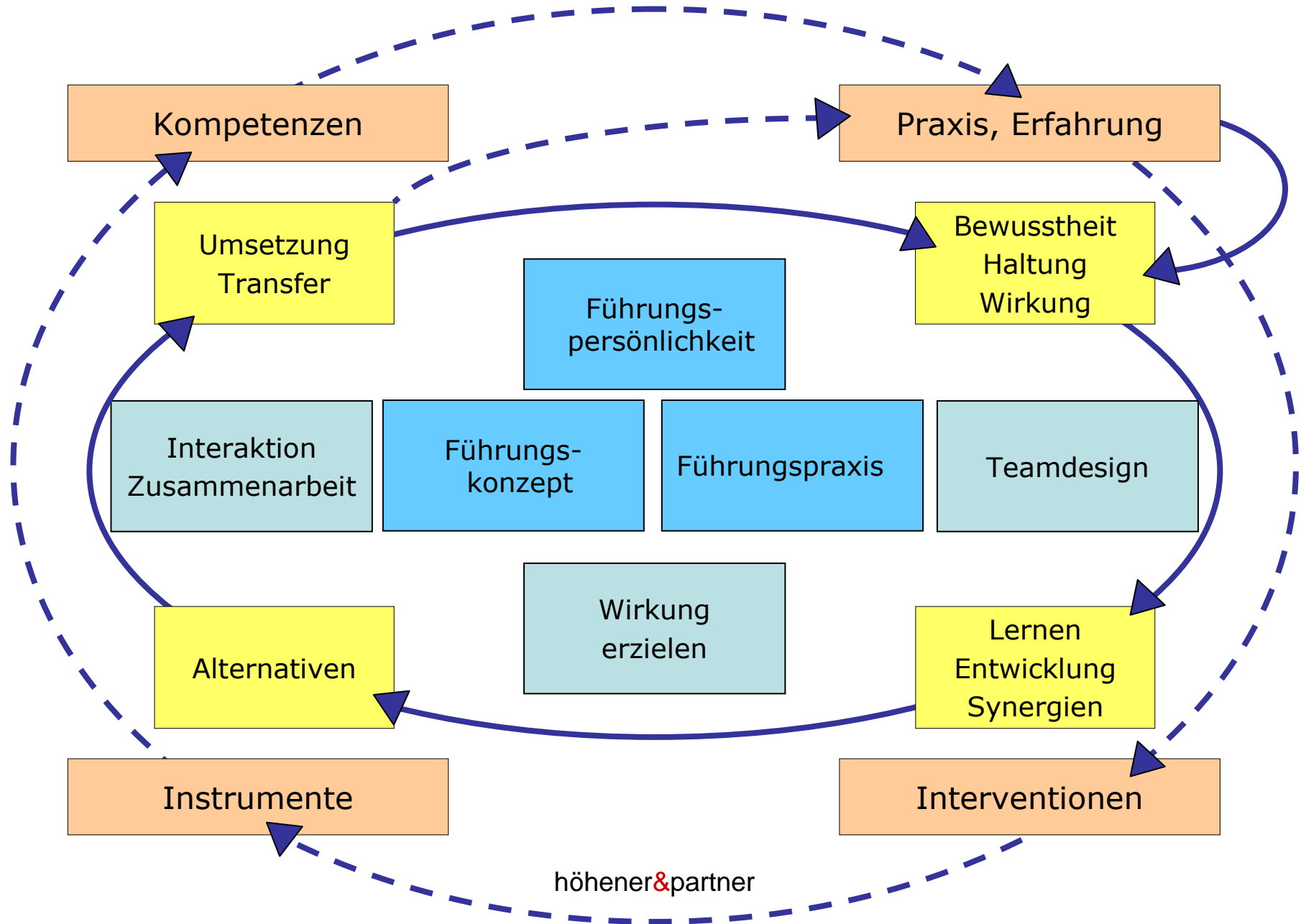
Teamdesign I

Erfahrungsaustausch und Zielkontrolle
Voraussetzungen und Erfolgsfaktoren für Teams
Kernkompetenzen
Auswählen, beurteilen, entwickeln
Ziele und Aufgaben

Teamdesign II

Erfahrungsaustausch und Zielkontrolle
Motivation und Leistung
Zeitmanagement
Persönliche Zielsetzungen und Umsetzungsplanung
Abschluss

Führungskräfteentwicklung



Konzept des Praxislehrgangs

- Offenes Workshop-Konzept
- Themen aus den Bedürfnissen von „Unternehmen“ sowie individuelle Themen der Teilnehmenden bestimmen den Inhalt
- Entwicklungsorientierter Prozess über mehrere Monate verbunden mit Praxiserfahrung
- Erfahrungsaustausch, von einander lernen, Feedback und Vernetzung
- Arbeit in Kleingruppen ermöglicht intensives arbeiten
- Fachlicher Input und Verdichtung im Plenum
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten für Teilnehmende
- Individuelles Coaching